



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลา
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลแม่สาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้
อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการ
ไปกรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลแม่สาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินฯ	ส่วนราชการ
๑.	นางชญาดา ไชยวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลแม่สาย กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
๒.	นางพิมพ์า วีระคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลแม่สาย กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
๓.	นางออรณิรัชย์ เทพสุรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลแม่สาย กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไข
ที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล
หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่
อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายศุภเลิศ เนตรสุวรรณ)

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลแม่สาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลแม่สาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑	นางชญาดา ไชยวรรณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลแม่สาย กลุ่มงานประกันสุขภาพ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๑๔๗๐๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลแม่สาย กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๑๕๒๒๘	
	ชื่อผลงานส่งประเมิน : ผลของการพัฒนาระบบคัดกรองผู้รับบริการตามช่วงวัยต่อการเข้าถึงบริการและการจัดเก็บรายได้ในโรงพยาบาลแม่สาย					๘๐%
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน : การพัฒนาแนวทางการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงด้านสุขภาพในประชากรเครือข่ายอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย					
๒	นางพิมพ์า วีระคำ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลแม่สาย กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๑๕๒๕๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลแม่สาย กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด)	๑๑๕๒๑๖	
	ชื่อผลงานส่งประเมิน : ผลของโปรแกรมสนับสนุนการจัดการตนเองต่อพฤติกรรม การดูแลภาวะความดันโลหิตสูงในหญิงตั้งครรภ์ เพื่อป้องกันภาวะวิกฤติ โรงพยาบาลแม่สาย จังหวัดเชียงราย					๑๐๐%
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน การพัฒนาระบบการพยาบาลมารดาคลอดแบบบูรณาการ					
๓	นางอนอรวิญชัย เทพสุรินทร์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลแม่สาย กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๖๐๔๒๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โรงพยาบาลแม่สาย กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๑๕๓๖๗	
	ชื่อผลงานส่งประเมิน : การพัฒนาระบบการพยาบาลเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของผู้ป่วยผ่าตัดในระยะก่อนและหลังผ่าตัด โรงพยาบาลแม่สาย					๘๐%
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน : การพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยทางศัลยกรรมเพื่อการผ่าตัด					